

Lorenz & Partners

Legal, Tax and Business Consultants

Kanzlei-Information Nr.: 9 (GE)

Das thailändische Arbeitsrecht

Oktober 2015

Sehr geehrte Leser,

LORENZ & PARTNERS ist eine Wirtschaftskanzlei, die fast ausschließlich Investitionsvorhaben europäischer Unternehmen in Südostasien betreut.

Die Ihnen vorliegende Broschüre beschäftigt sich mit dem Arbeitsrecht in Thailand.

Die Broschüre soll Sie mit den Grundlagen des thailändischen Arbeitsrechts vertraut machen und Ihnen die wichtigsten gesetzlichen Regelungen präsentieren. Ihre Rechte und Pflichten als Arbeitgeber sollen Ihnen anhand der folgenden Seiten dargestellt und erläutert werden.

Außerdem wurden die im Anhang ausgeführten Dika Court Entscheidungen auf dem Gebiet des Arbeitsrechts aufgenommen.

Wir erlauben uns den Hinweis, dass wir trotz aller Bemühungen um die Richtigkeit keine Haftung für den Inhalt dieser Broschüre übernehmen können und uns bezüglich des Copyrights sämtliche Rechte an der Broschüre und ihrem Inhalt vorbehalten. Kopien unter Nennung des Verfassers sind allerdings willkommen.

Für Ihr Interesse bedankt sich

Lorenz & Partners

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	5
2. Gesetzliche Grundlagen	5
3. Erweiterter Arbeitgeberbegriff	6
4. Diskriminierung.....	7
5. Arbeitszeiten, Urlaub, Krankheit.....	7
5.1 Regelarbeitszeit.....	7
5.2 Ruhezeiten	8
5.3 Freie Tage	8
5.4 Traditionelle Feiertage.....	9
5.5 Erholungsurlaub.....	9
5.6 Krankheit	9
5.7 Militärdienst.....	9
5.8 Sonderurlaub	10
6. Beschäftigung ausländischer Mitarbeiter	10
7. Beschäftigung von Frauen und Kindern	11
8. Lohn.....	12
9. Überstunden und Feiertagsarbeit	13
9.1. Anordnungsrecht.....	13
9.2. Bezahlung.....	13
10. Boni.....	14
11. Besteuerung der Arbeitnehmereinkünfte	14
12. Kündigung und Abfindung.....	16
13. Sozialversicherung.....	19
13.1. Gesetzliche Grundlagen.....	19
13.2. Versicherungspflichtige Personen	19
13.3. Höhe der Beiträge.....	20
13.4. Leistungen der Sozialversicherung	20
13.4.1. Krankenversicherung	20
13.4.1.1. Leistungen im Krankheitsfall.....	20
13.4.1.2. Leistungen bei Schwangerschaft	21
13.4.1.3. Kindergeld	21
13.4.1.4. Leistungen bei Invalidität.....	21
13.4.1.5. Leistungen im Todesfall.....	22
13.4.2. Rentenversicherung	22
13.4.3. Arbeitslosenversicherung.....	23

14. Workmen's Compensation Fund (Unfallversicherung).....	24
15. Employee Subsistent Fund (Vorsorgefonds, freiwillige Arbeitslosenversicherung)	25
16. Der Thai Labour Protection Act.....	25
17. Sicherheitsvorschriften	27
17.1. Pflicht zur Gefahrenanalyse.....	27
Der Arbeitgeber hat eine Gefahrenanalyse durchzuführen und entsprechende Kontroll- und Überwachungsmechanismen einzuführen. Hierzu gehört die folgenden Aufgaben:.....	27
17.2. Brandschutz.....	27
17.3. Schutzausrüstung	28
17.4. Safety Officer und Safety Inspector	28
17.5. Sicherheits- und Gesundheitsausschuss.....	28
18. Gewerkschaften, Arbeitgeberverbände, Betriebsrat	29
19. Besondere Regelungen im Umgang mit <i>Working Rules</i>	30
20. Rechtsprechung.....	31
<i>Anlage:</i>	33