

Lorenz & Partners

Legal, Tax and Business Consultants

Kanzlei-Information Nr.: 9 (GE)

Das thailändische Arbeitsrecht

Oktober 2015

Sehr geehrte Leser,

LORENZ & PARTNERS ist eine Wirtschaftskanzlei, die fast ausschließlich Investitionsvorhaben europäischer Unternehmen in Südostasien betreut.

Die Ihnen vorliegende Broschüre beschäftigt sich mit dem Arbeitsrecht in Thailand.

Die Broschüre soll Sie mit den Grundlagen des thailändischen Arbeitsrechts vertraut machen und Ihnen die wichtigsten gesetzlichen Regelungen präsentieren. Ihre Rechte und Pflichten als Arbeitgeber sollen Ihnen anhand der folgenden Seiten dargestellt und erläutert werden.

Außerdem wurden die im Anhang ausgeführten Dika Court Entscheidungen auf dem Gebiet des Arbeitsrechts aufgenommen.

Wir erlauben uns den Hinweis, dass wir trotz aller Bemühungen um die Richtigkeit keine Haftung für den Inhalt dieser Broschüre übernehmen können und uns bezüglich des Copyrights sämtliche Rechte an der Broschüre und ihrem Inhalt vorbehalten. Kopien unter Nennung des Verfassers sind allerdings willkommen.

Für Ihr Interesse bedankt sich

Lorenz & Partners

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	5
2. Gesetzliche Grundlagen.....	5
3. Erweiterter Arbeitgeberbegriff.....	6
4. Diskriminierung.....	7
5. Arbeitszeiten, Urlaub, Krankheit	7
5.1 Regelarbeitszeit	7
5.2 Ruhezeiten	8
5.3 Freie Tage	8
5.4 Traditionelle Feiertage	9
5.5 Erholungsurlaub	9
5.6 Krankheit.....	9
5.7 Militärdienst.....	9
5.8 Sonderurlaub	10
6. Beschäftigung ausländischer Mitarbeiter	10
7. Beschäftigung von Frauen und Kindern	11
8. Lohn.....	12
9. Überstunden und Feiertagsarbeit.....	13
9.1. Anordnungsrecht.....	13
9.2. Bezahlung	13
10. Boni	14
11. Besteuerung der Arbeitnehmereinkünfte	14
12. Kündigung und Abfindung	16
13. Sozialversicherung.....	19
13.1. Gesetzliche Grundlagen	19
13.2. Versicherungspflichtige Personen	19
13.3. Höhe der Beiträge	20
13.4. Leistungen der Sozialversicherung	20
13.4.1. Krankenversicherung.....	20
13.4.1.1. Leistungen im Krankheitsfall.....	20
13.4.1.2. Leistungen bei Schwangerschaft	21
13.4.1.3. Kindergeld	21
13.4.1.4. Leistungen bei Invalidität.....	21
13.4.1.5. Leistungen im Todesfall	22
13.4.2. Rentenversicherung.....	22
13.4.3. Arbeitslosenversicherung	23

14. Workmen's Compensation Fund (Unfallversicherung)	24
15. Employee Subsistent Fund (Vorsorgefonds, freiwillige Arbeitslosenversicherung).....	25
16. Der Thai Labour Protection Act	25
17. Sicherheitsvorschriften	27
17.1. Pflicht zur Gefahrenanalyse.....	27
Der Arbeitgeber hat eine Gefahranalyse durchzuführen und entsprechende Kontroll- und Überwachungsmechanismen einzuführen. Hierzu gehört die folgenden Aufgaben:.....	27
17.2. Brandschutz.....	27
17.3. Schutzausrüstung.....	28
17.4. Safety Officer und Safety Inspector	28
17.5. Sicherheits- und Gesundheitsausschuss.....	28
18. Gewerkschaften, Arbeitgeberverbände, Betriebsrat	29
19. Besondere Regelungen im Umgang mit <i>Working Rules</i>	30
20. Rechtsprechung	31
<i>Anlage:</i>	33

Verehrte Leserin, verehrter Leser,

es ist sicher nachvollziehbar, dass es großen Aufwand und nicht unerhebliche Kosten verursacht, Broschüren zu erstellen und auf dem neuesten Stand zu halten.

Unseren Mandanten, Verbänden und öffentlichen Organisationen stellen wir die vollständigen Versionen unserer Broschüren gerne kostenlos zur Verfügung. Wir bitten aber um Verständnis, dass wir anderen Nutzern eine Kostenbeteiligung von 50 EUR berechnen.

Sollte Ihr Interesse an diesem Thema geweckt worden sein, senden Sie eine E-Mail an: info@lorenz-partners.com mit der genauen Bezeichnung der Broschüre(n), die Sie erhalten möchten. Wir werden Ihnen diese dann umgehend zukommen lassen.

Mit freundlichen Grüßen
Lorenz & Partners